

LIVE-ONLINE-SEMINAR: BESONDERE ABRECHNUNGSGRUPPEN



TERMIN

Mittwoch, 3.06.2026, 09:00-13:00 Uhr

ORT

Online

REFERENT

Markus Stier, Syke

TEILNEHMERGEBÜHR

Für Mitglieder und deren Mitarbeiter **€ 165,00**
zzgl. 19% USt (€ 31,35) = insgesamt € 196,35.

Für Nichtmitglieder und deren Mitarbeiter **€ 247,50**
zzgl. 19% USt (€ 47,02) = insgesamt € 294,52.

Die Teilnehmergebühr beinhaltet digitale Arbeitsunterlagen.

Unseren Seminarteilnehmern bieten wir bei jeder Fortbildungsveranstaltung sehr kulante Stornierungsbedingungen. Diese entnehmen Sie bitte den Teilnahmebedingungen des Seminars oder sprechen Sie uns gern persönlich an.

LIVE-ONLINE-SEMINAR: BESONDERE ABRECHNUNGSGRUPPEN

Besondere Beschäftigungsverhältnisse sicher abrechnen – Ihr kompaktes Update für die Praxis

Die Entgeltabrechnung entwickelt sich ständig weiter. Steuerfachangestellte, Fachassistent:innen Lohn und Gehalt sowie alle, die im Bereich Lohn und Gehalt arbeiten, stehen regelmäßig vor der Herausforderung, besondere Beschäftigungsverhältnisse korrekt zu beurteilen. Kurzfristig Beschäftigte, Werkstudent:innen, Rentner:innen, Praktikant:innen oder Mini- und Midijobber – jede Gruppe bringt ihre eigenen steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Besonderheiten mit. Und ständig kommen neue gesetzliche Regelungen, Verwaltungsanweisungen oder Urteile hinzu, die sichere Entscheidungen in der Praxis erfordern.

Unser Seminar bietet Ihnen einen kompakten und praxisnahen Einblick in die Welt der besonderen Abrechnungsgruppen. Sie lernen, wie Sie diese korrekt einordnen, typische Fehler vermeiden und Ihre Abrechnungen rechtssicher gestalten.

I. Studenten

1. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung
 - a. Überarbeitung des gemeinsamen Rundschreibens zur versicherungsrechtlichen Beurteilung von beschäftigten Studenten vom 23.11.2016
 - b. Werkstudenten / Werkstudentenregelung
 - c. Besprechungsergebnis zur Ermittlung der 26-Wochen-Frist vom 23.03.2017
 - d. Besprechungsergebnis zum Ende des Studiums vom 08.11.2017

II. Praktikanten

1. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung
 - a. Überarbeitung des gemeinsamen Rundschreibens zur versicherungsrechtlichen Beurteilung von beschäftigten Praktikanten vom 23.11.2016
 - b. Freiwilliges Praktikum
 - c. Pflichtpraktikum

III. Kurzfristig Beschäftigte

1. Dauerbeschäftigung oder gelegentliche Beschäftigung
2. Grenze von 3 Monaten oder von 70 Arbeitstagen auf Grundlage der Geringfügigkeitsrichtlinie vom 14.12.2023
 - a. Ermittlung des Beschäftigungszeitraums
 - b. Vorbeschäftigungszeiten
 - c. Rückmeldung der Minijobzentrale zu Vorbeschäftigungszeiten
 - d. Berufsmäßigkeit prüfen auf Grundlage der Geringfügigkeitsrichtlinie vom 12.12.2023
3. Versteuerung einer kurzfristigen Beschäftigung

IV. Geringfügig entlohnte Beschäftigte

1. Beurteilung des regelmäßigen Arbeitsentgelts
 - a. Monatsgehalt/Festgehalt
 - b. Schwankende Arbeitsentgelte
 - c. Einmalzahlungen
2. Hauptbeschäftigung und geringfügige Beschäftigungen
3. Addition mehrerer geringfügigen Beschäftigungen
4. Unvorhersehbares Überschreiten der Geringfügigkeitsgrenze
 - a. Beurteilung der Geringfügigkeitsgrenze in Zusammenhang mit den Regelungen der Geringfügigkeitsrichtlinie vom 14.12.2023
5. Versteuerung einer geringfügigen Beschäftigung

V. Beschäftigte Rentner

1. Gesetz zur Flexibilisierung des Übergangs vom Erwerbsleben in den Ruhestand und zur Stärkung von Prävention und Rehabilitation im Erwerbsleben
2. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung
 - a. Besprechungsergebnis zur Rentenversicherungsfreiheit von Altersvollrentnern und Altersversorgungsbeziehern vom 23.11.2016
 - b. Personengruppenschlüssel und Beitragsgruppen bei Rentnern
 - c. Zuschuss zur freiwilligen oder privaten Krankenversicherung bei weiterbeschäftigten Rentnern

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Bei einer schriftlichen Stornierung, die uns spätestens 3 Werktage vor Beginn der Fortbildungsveranstaltung zugeht, wird keine Teilnehmergebühr erhoben. Bei späterer Stornierung oder Nichtteilnahme ist die Teilnehmergebühr zu entrichten. Der angemeldete Teilnehmer kann jederzeit eine Vertretung stellen.