

---

**TERMIN**

Dienstag, 29.09.2026, 09:00-16:00 Uhr

**ORT**

Hotel Grand Elysée  
Rothenbaumchaussee 10  
20148 Hamburg  
Raum: Pine-Room

**REFERENT**

Markus Stier

**TEILNEHMERGEBÜHR**

Für Mitglieder und deren Mitarbeiter **€ 370,00**  
zzgl. 19% USt (€ 70,30) = insgesamt € 440,30.

Für Nichtmitglieder und deren Mitarbeiter **€ 555,00**  
zzgl. 19% USt (€ 105,45) = insgesamt € 660,45.

Die Teilnehmergebühr beinhaltet gedruckte Arbeitsunterlagen und eine umfangreiche Verpflegung (Mittagessen, Pausenimbisse und Pausengetränke inkl. Begrüßungskaffee / Wasser im Seminarraum).

Unseren Seminarteilnehmern bieten wir bei jeder Fortbildungsveranstaltung sehr kulante Stornierungsbedingungen. Diese entnehmen Sie bitte den Teilnahmebedingungen des Seminars oder sprechen Sie uns gern persönlich an.

---

**THEMENTAG LOHNSTEUER UND SOZIALVERSICHERUNG 2026**

**Alle wichtigen Neuerungen und Änderungen aus Lohnsteuer, Sozialversicherung und Arbeitsrecht – praxisnah und aktuell.**

Wer in der Entgeltabrechnung arbeitet, weiß: Stillstand gibt es nicht. Kaum sind die Änderungen des Vorjahres umgesetzt, stehen bereits die nächsten gesetzlichen Neuerungen, Verwaltungsanweisungen und Digitalisierungsprojekte vor der Tür. Das Jahr 2026 macht dabei keine Ausnahme. Im Gegenteil.

Die Entgeltabrechnung gehört zu den Bereichen, in denen sich gesetzliche Änderungen unmittelbar auf die tägliche Praxis auswirken. Neue Gesetze, aktuelle Rechtsprechung, digitale Verfahren und veränderte Verwaltungsanforderungen sorgen dafür, dass Fachwissen kontinuierlich aktualisiert werden muss.

Der Thementag Lohnpraxis 2026 bietet Ihnen einen kompakten und praxisorientierten Überblick über die wichtigsten Entwicklungen des Jahres. Im Mittelpunkt stehen aktuelle Neuerungen im Lohnsteuerrecht, Sozialversicherungsrecht und Arbeitsrecht sowie deren Auswirkungen auf die tägliche Entgeltabrechnung.

Besondere Aufmerksamkeit verdienen in diesem Jahr die Aktivrente, die Digitalisierung von Steuer- und Sozialversicherungsverfahren, neue Melde- und Nachweisprozesse sowie die zunehmende Nutzung künstlicher Intelligenz durch Behörden und Sozialversicherungsträger. Gleichzeitig beschäftigen neue arbeitsrechtliche Vorgaben und Transparenzpflichten die Personal- und Entgeltpraxis.

Der Thementag ordnet die aktuellen Entwicklungen ein, zeigt Risiken und Handlungsbedarf auf und vermittelt konkrete Empfehlungen für die praktische Umsetzung. Dabei stehen Verständlichkeit, Praxisnähe und die unmittelbare Anwendbarkeit im Vordergrund.

Freuen Sie sich auf einen informativen Veranstaltungstag mit aktuellen Fachinformationen, praxisnahen

Lösungsansätzen und wertvollen Hinweisen für eine rechtssichere Entgeltabrechnung.

**Bitte beachten Sie, dass die Inhalte laufend an den aktuellen Stand der Gesetzgebung, Rechtsprechung und Verwaltungspraxis angepasst werden.**

### Lohnsteuerrecht

#### **Jahressteuergesetz 2026**

- Neuregelung bei steuerfreien Zuschlägen nach § 3b EStG
- Erste Tätigkeitsstätte: Verkürzung auf 24 Monate
- Ausweitung des PKV-ELStAM-Verfahrens
- Fortführung der Datenübermittlung nach § 10 Absatz 2b EStG
- Neue Freibetragsmöglichkeiten bei freiwilliger Krankenversicherung
- Tatsächliche Sozialversicherungsbeiträge statt pauschaler Vorsorgepauschale
- Erweiterte Datenzugriffsrechte bei der Lohnsteuer-Nachschau
- Erweiterung der elektronischen Lohnsteuerbescheinigung
- Lohnsteuerbescheinigungen künftig leichter korrigierbar

#### **Gesetz zur steuerlichen Förderung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern im Rentenalter (Aktivrentengesetz) – ein Update**

- Steuerfreibetrag und Anwendungsbereich
- Bescheinigungspflichten und Dokumentationspflichten
- Praxiserfahrungen und Austausch

#### **Siebte Verordnung zur Änderung steuerlicher Verordnungen**

- Erweiterung der digitalen Lohnschnittstelle

#### **Datenaustausch zwischen Unternehmen der privaten Krankenversicherung, der Finanzverwaltung und der Arbeitgeber – ein Update**

- Arbeitgeberzuschüsse zur privaten Kranken- und Pflegeversicherung
- Sonderausgabenabzug
- Umgang mit Papierbescheinigungen bei Widerspruch oder fehlender Übermittlung

#### **Veröffentlichte BMF-Schreiben**

- Steuerliche Behandlung der vom Arbeitnehmer selbst getragenen Stromkosten
- Weitere aktuelle Veröffentlichungen

#### **Weitere aktuelle Veröffentlichungen**

### Sozialversicherungsrecht

#### **GKV-Beitragsstabilisierungsgesetz**

- Entwicklung der Beitragsbemessungsgrenzen
- Anhebung des pauschalen Arbeitgeberbeitrags bei geringfügig Beschäftigten
- Umstellung der Krankengeldregelungen
- Teilarbeitsunfähigkeit
- Teilkrankengeld
- Änderungen bei der Familienversicherung

#### **Gesetz zur Anpassung des Sechsten Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze**

- Kurzfristig Beschäftigte in der Landwirtschaft
- Abgeltung abgeleiteter Entgeltguthaben
- Abruf der Versicherungsnummer
- Information über Meldungen der Sozialversicherung
- Antrag auf Aufhebung der Befreiung in der Rentenversicherung
- Neufeststellung der Rente
- Hochrechnung bei der Rentenhöhenberechnung
- Korrektur von Meldungen durch die Einzugsstelle

#### **Gesetz zur Befugnisweiterung und Entbürokratisierung in der Pflege**

- Nachweisverfahren in der Pflegeversicherung
- Anspruch auf Kinderkrankengeld bei häuslicher Betreuung

**Gesetz zur Modernisierung und Digitalisierung der Schwarzarbeitsbekämpfung**

- Sofortmeldungen
- Mitführungs- und Vorlagepflicht für Beschäftigte
- Elektronische Einsichtnahme

**Zweite Verordnung zur Änderung der Verordnung über die Übertragung der Führung des Unternehmensregisters**

**Projekt KIRA – KI-gestützte Betriebsprüfung der Deutschen Rentenversicherung Bund**

- Handlungsempfehlungen für Arbeitgeber

**Besprechungsergebnisse**

- Gleichwohlgewährung und nachträglicher Erfüllung des Anspruchs auf Arbeitsentgelt

**Arbeitsrecht**

**Gesetz zur Stabilisierung des Rentenniveaus und zur vollständigen Gleichstellung der Kindererziehungszeiten**

- Wegfall des Vorbeschäftigungsverbots bei Arbeitnehmern, die die Regelaltersgrenze erreicht haben
- Änderungen im Teilzeit- und Befristungsgesetz

**EU-Entgelttransparenzrichtlinie**

- Informationspflichten bei Stellenausschreibungen
- Offenlegung von Einstiegsentgelt oder Entgeltbandbreiten
- Verbot von Rückfragen zur Gehaltsvorgeschichte
- Transparente Kriterien für Entgeltentwicklung und Aufstieg
- Dokumentations- und Berichtspflichten nach Unternehmensgröße

---

**TEILNAHMEBEDINGUNGEN**

Bei einer schriftlichen Stornierung, die uns spätestens 3 Werktage vor Beginn der Fortbildungsveranstaltung zugeht, wird keine Teilnehmergebühr erhoben. Bei späterer Stornierung oder Nichtteilnahme ist die Teilnehmergebühr zu entrichten. Der angemeldete Teilnehmer kann jederzeit eine Vertretung stellen.