

LIVE-ONLINE-SEMINAR-REIHE: LOHNABRECHNUNG FÜR PROFIS (ABONNEMENT)



TERMIN

Donnerstag, 23.04.2026, 09:00-11:00 Uhr

ORT

Online

REFERENT

Markus Stier, Syke

TEILNEHMERGEBÜHR

Für Mitglieder und deren Mitarbeiter **€ 80,00**
zzgl. 19% USt (€ 15,20) = insgesamt € 95,20.

Für Nichtmitglieder und deren Mitarbeiter **€ 120,00**
zzgl. 19% USt (€ 22,80) = insgesamt € 142,80.

Die Teilnehmergebühr beinhaltet digitale Arbeitsunterlagen.

Das Abonnement läuft solange, bis Sie es kündigen. Dieses ist jederzeit mit einer Frist von zwei Wochen zum Monatsende möglich.

LIVE-ONLINE-SEMINAR-REIHE: LOHNABRECHNUNG FÜR PROFIS (ABONNEMENT)

Sie können in das Abonnement jederzeit einsteigen. Das Abonnement läuft solange weiter, bis Sie es kündigen. Dieses ist jederzeit mit einer Frist von zwei Wochen zum Monatsende möglich.

Teilnehmergebühr pro Termin:

Mitglieder und deren Mitarbeiter: € 80,00 zzgl. 19 % USt (€ 15,20) = € 95,20;

Nichtmitglieder und deren Mitarbeiter: € 120,00 zzgl. 19 % USt (€ 22,80) = € 142,80

Für jeden Termin erhalten Sie eine gesonderte Rechnung. Eine Präsentation erhalten Sie von uns vor jeder Veranstaltung per E-Mail.

Im diesem Termin wird folgendes Thema behandelt: Studenten und Praktikanten in der Entgeltabrechnung

Folgende weitere Termine sind geplant:

21.05.2026 (09:00-11:00 Uhr)

25.06.2026 (09:00-11:00 Uhr)

16.07.2026 (09:00-11:00 Uhr)

27.08.2026 (09:00-11:00 Uhr)

17.09.2026 (09:00-11:00 Uhr)

15.10.2026 (09:00-11:00 Uhr)

19.11.2026 (09:00-11:00 Uhr)

neu: 08.12.2026 (14:00-16:00 Uhr) - (alt: 17.12.2026)

Evtl. können sich die Themen aufgrund aktueller Entwicklungen noch ändern.

Über weitere Termine werden wir Sie rechtzeitig informieren.

Sozialversicherungsrechtliche Regelungen richtig anwenden

Die Beschäftigung von Studenten und Praktikanten gehört in der Entgeltabrechnung zu den Themen, bei denen Theorie und Praxis häufig auseinanderlaufen. Unterschiedliche Statusgruppen, besondere

sozialversicherungsrechtliche Regelungen und lohnsteuerliche Besonderheiten führen schnell zu Unsicherheiten in der täglichen Abrechnungspraxis.

Gerade das sogenannte Werkstudentenprivileg wirft immer wieder Fragen auf. Entscheidend ist hier insbesondere die Einhaltung der 20-Stunden-Grenze während der Vorlesungszeit. Wird diese Grenze überschritten, etwa in der vorlesungsfreien Zeit, ist zusätzlich zu prüfen, ob die sogenannte 26-Wochen-Regel noch eingehalten wird. Die richtige Beurteilung ist für Arbeitgeber von großer Bedeutung, da Fehler schnell zu Nachforderungen bei Steuern und Sozialversicherungsbeiträgen führen können.

In diesem praxisorientierten Onlineseminar erhalten Sie einen kompakten und verständlichen Überblick über die Grundlagen der Beschäftigung von Studenten und Praktikanten. Sie erfahren, welche Besonderheiten in Lohnsteuer und Sozialversicherung zu beachten sind, wie das Werkstudentenprivileg korrekt angewendet wird und welche typischen Fehler in der Praxis immer wieder auftreten.

Das Seminar richtet sich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Steuerkanzleien sowie an Fachkräfte aus der Entgeltabrechnung, die ihr Wissen zu diesem speziellen Beschäftigtenkreis auffrischen und vertiefen möchten. Ziel ist es, Ihnen mehr Sicherheit für die tägliche Praxis zu geben und typische Stolperfallen zuverlässig zu vermeiden.

Gliederung:

1. Grundlagen der Beschäftigung von Studenten und Praktikanten

- a. Einordnung verschiedener Beschäftigungsformen
- b. Unterschied zwischen ordentlich Studierenden, Praktikanten und Schülern
- c. Abgrenzung zwischen Studium und Beschäftigung
- d. Bedeutung der Immatrikulation für die sozialversicherungsrechtliche Beurteilung

2. Werkstudentenprivileg in der Sozialversicherung

- a. Voraussetzungen für die Anwendung des Werkstudentenprivilegs
- b. Die 20-Stunden-Grenze während der Vorlesungszeit
- c. Beschäftigung in den Abendstunden, nachts oder am Wochenende
- d. Besonderheiten bei mehreren Beschäftigungen

3. Überschreiten der 20-Stunden-Grenze

- a. Beschäftigung in der vorlesungsfreien Zeit
- b. Anwendung der 26-Wochen-Regel
- c. Prüfung des Zeitjahres
- d. Typische Praxisfälle und Fehlerquellen

4. Praktikanten in der Entgeltabrechnung

- a. Unterschied zwischen Pflichtpraktikum und freiwilligem Praktikum
- b. Sozialversicherung bei Pflichtpraktika
- c. Vergütete und unvergütete Praktika

5. Mindestlohnregelungen bei Praktikanten

- a. Kurzfristige Beschäftigung von Studenten
- b. Abgrenzung zur Werkstudententätigkeit
- c. Zeitgrenzen der kurzfristigen Beschäftigung
- d. Sozialversicherungsrechtliche und steuerliche Behandlung

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Das Abonnement läuft solange, bis Sie es schriftlich kündigen. Dieses ist jederzeit mit einer Frist von zwei Wochen zum Monatsende möglich. Bei späterer Stornierung oder Nichtteilnahme ist die Teilnehmergebühr zu entrichten. Der angemeldete Teilnehmer kann jederzeit eine Vertretung stellen.